



BREVET PROFESSIONNEL Responsable d'Entreprise Hippique

Diplôme de niveau 4 du Ministère de l'Agriculture

10 mois

De septembre à juin

CFPPA Site des Vaseix

OBJECTIFS

- **Piloter une entreprise hippique** en vue d'une installation en agriculture ou d'un emploi qualifié au sein d'une structure équestre
- Obtenir la **Capacité Professionnelle Agricole** en vue d'une installation

COMPÉTENCES

Au terme de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Piloter une entreprise au quotidien
- Mettre en marché des prestations
- Organiser le travail
- Gérer la cavalerie
- Travailler et valoriser les équidés

PUBLICS

- Salarié en démarche de reconversion professionnelle
- Professionnel du secteur souhaitant se professionnaliser
- Demandeur d'emploi inscrit à Pôle Emploi

PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un CAP Agricole ou d'un diplôme de niveau 3 (BEP)
- + 12 mois d'activité professionnelle en agriculture à temps plein, en continu ou en discontinu (justificatifs à fournir lors de l'inscription)
- OU**
- + 36 mois d'activité professionnelle tous secteurs confondus
- OU**
- Être titulaire d'un Baccalauréat ou d'un diplôme de niveau 4
- 12 mois d'activité professionnelle tous secteurs confondus
- ET**
- Satisfaire aux tests de positionnement internes

CFPPA Les Vaseix – Bellac

Site des Vaseix
Domaine des Vaseix
87430 VERNEUIL-SUR-VIENNE
05 55 48 44 30
cfppa.limoges@educagri.fr

Site de Bellac
7 rue des Rochettes
87300 BELLAC
05 55 60 95 95
cfppa.magnac-bellac@educagri.fr

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

EN TEMPS PLEIN

Durée
+/- 10 mois

Rythme de formation

- 35h de formation par semaine réparties du Lundi au vendredi midi
- 6 semaines de stage

EN TEMPS PARTIEL

Durée
+/- 18 mois

Rythme de formation

Personnalisé selon le statut (contrat ou période de professionnalisation, parcours à temps partiel,...)

Un Accompagnement Individualisé :

- Accompagnement à la recherche et au montage de dossiers de financement
- Individualisation des parcours
- Accompagnement de chaque stagiaire par un formateur référent

Une formation professionnelle assurée par des formateurs techniques ainsi que des professionnels de la branche

Une alternance de phases de formation théorique et pratique pour une meilleure assimilation des savoir-faire

LE MÉTIER DE RESPONSABLE D'ENTREPRISE HIPPIQUE

DANS LE CADRE DE SON ACTIVITÉ , LE OU LA RESPONSABLE D'ENTREPRISE HIPPIQUE :

- Recherche, collecte et trie les informations
- Communique en interne et en externe
- Pilote l'entreprise
- Conduit quotidiennement l'entreprise
- Applique et fait respecter les règles d'hygiène et de sécurité
- Gère les bâtiments, installations, matériels, équipements, prairies et paddocks
- Gère le travail et une équipe
- Met en œuvre une activité d'élevage
- Met en œuvre les différentes activités de valorisation des chevaux en développant une approche comportementale du cheval
- Commercialise les produits et/ou les services de l'entreprise hippique
- Met en œuvre une activité de déplacement des chevaux dans le respect du bien-être animal

TARIFS

Nous consulter.

Le coût de la formation peut être pris en charge dans le cadre du Programme Régional de Formation de la Région Nouvelle-Aquitaine, d'un Congé Personnel de Formation ou d'un contrat de professionnalisation.

Conditions générales de vente disponibles sur www.cfppa.epl-limoges-nord87.fr

UNITÉS CAPITALISABLES GÉNÉRALES

UC G1	Communication et expression	47 h
	Mathématiques	52 h
	Informatique	62 h
UC G2	Caractéristiques des équidés en lien avec leur valorisation	48 h
	Enjeux de l'activité hippique	24 h

UNITÉS CAPITALISABLES PROFESSIONNELLES

UC P1	Diagnostic global de l'entreprise hippique	70 h
UC P2	Organisation des prestations et activités en lien avec les publics accueillis	50 h
UC P3	Gestion du travail au sein de l'entreprise hippique dans le respect de la législation, de la santé et de la sécurité du travail	40 h
UC P4	Suivi administratif et gestion de l'entreprise hippique	150 h
UC P5	Commercialiser les produits et prestations de l'entreprise hippique dans le cadre réglementaire	40 h
UC P6	Élaborer son projet professionnel	160 h

UNITÉS CAPITALISABLES TECHNIQUES (1 au choix)

UC T1	Assurer la conduite et l'entretien d'une cavalerie dans un contexte de durabilité et dans le respect du bien-être animal	192 h
UC T2	Gérer le travail et la valorisation du cheval dans le respect de la réglementation, du bien-être animal, de la sécurité et de la santé au travail	191 h

UNITÉS CAPITALISABLES D'ADAPTATION RÉGIONALE À L'EMPLOI

UCARE 1	Préparer et réaliser un projet d'animation ou de manifestation au sein d'une entreprise hippique	35 h
UCARE 2	Manipuler un jeune cheval en limitant le stress et en respectant le bien être animal	70 h

TOTAL DIPLÔME

1231 H

VALIDATION

La validation des Capacités est réalisée sous forme d'évaluations orales. Un rattrapage appelé « Remédiation » est prévu pour chacune des épreuves en cas d'échec. Le jury valide l'obtention de la totalité des modules.

Chaque Capacité intégralement obtenue donnera lieu à la délivrance d'un certificat de compétences, correspondant à un bloc de compétences RNCP.

CORRESPONDANCES ENTRE LES COMPÉTENCES ET LE DIPLÔME

Le BP REH est composé de 12 Unités Capitalisables relatives à ces 2 catégories de fonction :

TYPE D'UC	OBJECTIFS	QTÉ
Générale (UC G)	<ul style="list-style-type: none"> → Utiliser en situation professionnelle les connaissances et les techniques liées au traitement de l'information → Situer les enjeux sociétaux et environnementaux liés au secteur hippique 	2
Professionnelle (UC P)	<ul style="list-style-type: none"> → Caractériser le fonctionnement de l'entreprise hippique dans un contexte de durabilité → Organiser les prestations et les activités de l'entreprise en lien avec les publics accueillis → Gérer le travail au sein de l'entreprise hippique dans le respect de la législation, de la santé et de la sécurité au travail → Réaliser le suivi administratif et économique de l'entreprise hippique → Commercialiser les produits et prestations de l'entreprise hippique dans le respect du cadre réglementaire → Elaborer un projet professionnel lié à une entreprise hippique ou de salariat dans le secteur hippique 	6
Techniques (UC T)	<ul style="list-style-type: none"> → Assurer la conduite et l'entretien d'une cavalerie dans un contexte de durabilité et dans le respect du bien-être animal → Gérer le travail et la valorisation du cheval dans le respect de la réglementation, du bien-être animal, de la sécurité et de la santé au travail 	2
Adaptation Régionale à l'Emploi (Ucare)	<ul style="list-style-type: none"> → Objectif à élaborer par le centre de formation habilité pour mettre en œuvre la formation 	2
TOTAL D'UNITÉS CAPITALISABLES		12

VALIDATION PAR ACQUIS ACADÉMIQUES

Si vous avez validé un :

Vous êtes dispensé de validation pour :

BPA	✓ 2 UCAREs
BP Ministère de l'Agriculture	✓ UC G1 ✓ UC G2 ✓ 2 UCARE
BP JEPS toutes spécialités confondues	✓ UC G1 ✓ UC G2 ✓ 1 UCARE
BP JEPS Activités équestres	✓ UC G1 ✓ UC G2 ✓ UC P1 ✓ UC P2 ✓ UC T2 ✓ 1 UCARE
BAC PRO Agricole ou BTA	✓ UC G1 ✓ UC G2 ✓ 2 UCARE
BAC PRO de l'Education Nationale	✓ UC G1 ✓ 1 UCARE
BAC Général ou Technologique	✓ UC G1
BTS, DUT, Master,...	✓ UC G1 ✓ UC G2
AUTRE	Pour tout autre diplôme, notamment étranger, nous contacter avec une copie du diplôme

NB : Pour des raisons pédagogiques, les candidats dispensés d'épreuves UC G2 devront malgré tout suivre les contenus

Et après ?

Une fois le BP REH validé, plusieurs options s'ouvrent aux candidats avant l'installation ou le salariat :

BP JEPS Activités Equestres

Assurer le monitorat d'équitation au sein d'une structure équestre

Stages techniques en vue d'une diversification

Complément de formation composé d'UCARE en Centre ou en FOAD ou de stages techniques en vue d'une diversification de l'activité

Contact :

CFPPA Les Vaseix-Bellac
05.55.48.44.30