

BREVET PROFESSIONNEL

Responsable d'Entreprise Hippique

 10 mois

 Sessions régulières

 CFPPA Site des Vaseix

OBJECTIFS

- **Piloter une entreprise hippique** en vue d'une installation en agriculture ou d'un emploi qualifié au sein d'une structure équestre
- Obtenir la **Capacité Professionnelle Agricole** en vue d'une installation

COMPÉTENCES

Au terme de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Piloter une entreprise au quotidien
- Mettre en marché des prestations
- Organiser le travail
- Gérer la cavalerie
- Travailler et valoriser les équidés

PUBLICS

- Salarié en démarche de reconversion professionnelle
- Professionnel du secteur souhaitant se professionnaliser
- Demandeur d'emploi inscrit à Pôle Emploi

PRÉ-REQUIS

Avoir plus de 18 ans
ET
Satisfaire aux tests de positionnement internes

DÉLAIS D'ACCÈS

Selon le résultat de votre positionnement.

CFPPA Les Vaseix – Bellac
contactez nos secrétaires pédagogiques

Site des Vaseix

Domaine des Vaseix
87430 VERNEUIL-SUR-VIENNE
05 55 48 44 30
cfppa.limoges@educagri.fr

Site de Bellac

7 rue des Rochettes
87300 BELLAC
05 55 60 95 95
cfppa.magnac-bellac@educagri.fr

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

LE MÉTIER DE RESPONSABLE D'ENTREPRISE HIPPIQUE

EN TEMPS PLEIN

Durée
+/- 10 mois

Rythme de formation

- 35h de formation par semaine réparties du Lundi au vendredi
- 6 semaines de stage

À DISTANCE

Durée
+/- 18 mois

Rythme de formation
Personnalisé selon le statut

Formation non disponible en alternance.

Un Accompagnement Individualisé :

- Accompagnement à la recherche et au montage de dossiers de financement
- Individualisation des parcours
- Accompagnement de chaque stagiaire par un formateur référent

Une formation professionnelle assurée par des formateurs techniques ainsi que des professionnels de la branche

Une alternance de phases de formation théorique et pratique pour une meilleure assimilation des savoir-faire

DANS LE CADRE DE SON ACTIVITÉ , LE OU LA RESPONSABLE D'ENTREPRISE HIPPIQUE :

- Recherche, collecte et trie les informations
- Communique en interne et en externe
- Pilote l'entreprise
- Conduit quotidiennement l'entreprise
- Applique et fait respecter les règles d'hygiène et de sécurité
- Gère les bâtiments, installations, matériels, équipements, prairies et paddocks
- Gère le travail et une équipe
- Met en œuvre une activité d'élevage
- Met en œuvre les différentes activités de valorisation des chevaux en développant une approche comportementale du cheval
- Commercialise les produits et/ou les services de l'entreprise hippique
- Met en œuvre une activité de déplacement des chevaux dans le respect du bien-être animal

Les tarifs, taux de réussite, taux de satisfaction et taux d'insertion sont disponibles sur notre site internet.

Le coût de la formation peut être pris en charge dans le cadre du Programme Régional de Formation de la Région Nouvelle-Aquitaine pour les demandeurs d'emplois inscrits auprès de Pôle Emploi, d'un Congé Personnel de Formation ou d'un contrat de professionnalisation.

Conditions générales de vente disponibles sur www.cfppa.epl-limoges-nord87.fr

TARIFS
ET CHIFFRES
CLÉS

RÉMUNÉRATION

Selon le financement de votre formation une rémunération peut vous être attribuée. Financement suivant votre profil.

UNITÉS CAPITALISABLES GÉNÉRALES

UC G1	Communication et expression – Mathématiques – Informatique	120h
UC G2	Caractéristiques des équidés en lien avec leur valorisation – Enjeux de l'activité hippique	38h

UNITÉS CAPITALISABLES PROFESSIONNELLES

UC P1	Diagnostic global de l'entreprise hippique	45 h
UC P2	Organisation des prestations et activités en lien avec les publics accueillis	35 h
UC P3	Gestion du travail au sein de l'entreprise hippique dans le respect de la législation, de la santé et de la sécurité du travail	40 h
UC P4	Suivi administratif et gestion de l'entreprise hippique	130 h
UC P5	Commercialiser les produits et prestations de l'entreprise hippique dans le cadre réglementaire	50 h
UC P6	Élaborer son projet professionnel	130 h

UNITÉS CAPITALISABLES TECHNIQUES

UC T1	Assurer la conduite et l'entretien d'une cavalerie dans un contexte de durabilité et dans le respect du bien-être animal	200 h
UC T2	Gérer le travail et la valorisation du cheval dans le respect de la réglementation, du bien-être animal, de la sécurité et de la santé au travail	200 h

UNITÉS CAPITALISABLES D'ADAPTATION RÉGIONALE À L'EMPLOI

UCARE 1	Préparer et réaliser un projet d'animation ou de manifestation au sein d'une entreprise hippique	35 h
UCARE 2	Manipuler un jeune cheval en limitant le stress et en respectant le bien être animal	70 h

TOTAL DIPLOME

1121 H

MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Cours en salle, travaux pratiques en extérieur et cours techniques

FRAIS PÉDAGOGIQUES

Aucun.

VALIDATION

La validation des Capacités est réalisée sous forme d'entretien d'explicitation. Un rattrapage appelé « Remédiation » est prévu pour chacune des épreuves en cas d'échec. Le jury valide l'obtention de la totalité des modules.

Chaque Capacité intégralement obtenue donnera lieu à la délivrance d'un certificat de compétences, correspondant à un bloc de compétences RNCP.

CORRESPONDANCES ENTRE LES COMPÉTENCES ET LE DIPLÔME

Le BP REH est composé de 12 Unités Capitalisables relatives à ces 2 catégories de fonction :

TYPE D'UC	OBJECTIFS	QTÉ
Générale (UC G)	<ul style="list-style-type: none"> → Utiliser en situation professionnelle les connaissances et les techniques liées au traitement de l'information → Situer les enjeux sociétaux et environnementaux liés au secteur hippique 	2
Professionnelle (UC P)	<ul style="list-style-type: none"> → Caractériser le fonctionnement de l'entreprise hippique dans un contexte de durabilité → Organiser les prestations et les activités de l'entreprise en lien avec les publics accueillis → Gérer le travail au sein de l'entreprise hippique dans le respect de la législation, de la santé et de la sécurité au travail → Réaliser le suivi administratif et économique de l'entreprise hippique → Commercialiser les produits et prestations de l'entreprise hippique dans le respect du cadre réglementaire → Elaborer un projet professionnel lié à une entreprise hippique ou de salariat dans le secteur hippique 	6
Techniques (UC T)	<ul style="list-style-type: none"> → Assurer la conduite et l'entretien d'une cavalerie dans un contexte de durabilité et dans le respect du bien-être animal → Gérer le travail et la valorisation du cheval dans le respect de la réglementation, du bien-être animal, de la sécurité et de la santé au travail 	2
Adaptation Régionale à l'Emploi (Ucare)	<ul style="list-style-type: none"> → Objectif à élaborer par le centre de formation habilité pour mettre en œuvre la formation 	2
TOTAL D'UNITÉS CAPITALISABLES		12

VALIDATION PAR ACQUIS ACADÉMIQUES

Si vous avez validé un :	Vous êtes dispensé de validation pour :
BPA	✓ 2 UCARES
BP Ministère de l'Agriculture	✓ UC G1 ✓ UC G2 ✓ 2 UCARE
BP JEPS toutes spécialités confondues	✓ UC G1 ✓ UC G2 ✓ 1 UCARE
BP JEPS Activités équestres	✓ UC G1 ✓ UC G2 ✓ UC P1 ✓ UC P2 ✓ UC T2 ✓ 1 UCARE
BAC PRO Agricole ou BTA	✓ UC G1 ✓ UC G2 ✓ 2 UCARE
BAC PRO de l'Education Nationale	✓ UC G1 ✓ 1 UCARE
BAC Général ou Technologique	✓ UC G1
BTS, DUT, Master,...	✓ UC G1 ✓ UC G2
AUTRE	Pour tout autre diplôme, notamment étranger, nous contacter avec une copie du diplôme

NB : Pour des raisons pédagogiques, les candidats dispensés d'épreuves UC G2 devront malgré tout suivre les contenus

Et après ?

BP JEPS Activités Equestres

Assurer le monitorat d'équitation au sein d'une structure équestre

Stages techniques en vue d'une diversification

Complément de formation composé d'UCARE en Centre ou en FOAD ou de stages techniques en vue d'une diversification de l'activité

Une fois le BP REH validé, plusieurs options s'ouvrent aux

Contact :

CFPPA Les Vaseix-Bellac
05.55.48.44.30